

Số: /BC-SXD

Bình Định, ngày tháng năm 2020

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2020 và kế hoạch giai đoạn 2021 - 2025**

#### **I. Tình hình thực hiện**

##### **1. Công tác chỉ đạo, điều hành**

- Công tác đào tạo bồi dưỡng luôn được Đảng ủy, tập thể Lãnh đạo Sở chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai hiệu quả thời gian qua. Đã tập trung phổ biến, quán triệt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) giai đoạn 2016 - 2020 ban hành kèm theo Quyết định số 4474/QĐ-UBND ngày 05/12/2016 của UBND tỉnh.

- Hàng năm, đều xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, làm cơ sở để phân công, cử đi tham dự các lớp do các cấp tổ chức giảng dạy, đảm bảo đúng đối tượng, nhu cầu. Bên cạnh đã luôn khuyến khích, phát huy tinh thần tự học, tự nâng cao trình độ, của tập thể, cá nhân trong đơn vị.

- Tập thể Lãnh đạo Sở luôn quan tâm, tạo điều kiện cho CBCCVC an tâm học tập; bố trí, thanh toán đầy đủ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng từ nguồn ngân sách, cân đối từ nguồn chi thường xuyên của cơ quan theo quy định.

##### **2. Kết quả đạt được**

2.1. Kết quả triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC theo Quyết định số 4474/QĐ-UBND ngày 05/12/2016 của UBND tỉnh:

Trong giai đoạn 2016 -2020, cơ quan đã cử 219 lượt CBCCVC tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, viên chức, vị trí việc làm (*Chi tiết tại Phụ lục 1, Phụ lục 2 kèm theo*). Trong đó:

- 04 người được đào tạo trình độ lý luận chính trị cao cấp;
- 17 người được đào tạo trình độ lý luận chính trị trung cấp;
- 01 người được đào tạo quản lý nước nhà ngạch chuyên viên cao cấp;
- 14 người được đào tạo quản lý nước nhà ngạch chuyên viên chính;
- 24 người được đào tạo quản lý nước nhà ngạch chuyên viên;
- 04 người được bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp sở;
- 08 người được bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng;
- 10 người được bồi dưỡng quốc phòng - an ninh từ đối tượng 3 trở lên;
- 03 người được đào tạo trình độ thạc sĩ;
- 134 lượt CBCCVC được đào tạo, bồi dưỡng về các chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng đáp ứng yêu cầu công việc, vị trí việc làm.
- 100% CBCCVC đạt trình độ ngoại ngữ, tin học theo quy định.

2.2. Kết quả triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC do cơ quan tổ chức, thực hiện:

- Tổ chức 03 lớp tập huấn, phổ biến pháp luật, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản chuyên ngành xây dựng, như: Luật Nhà ở và Luật Kinh doanh bất động sản; các Thông tư hướng dẫn Luật Xây dựng 2014 cho khoảng 300 CBCCVC, các đơn vị hoạt động xây dựng trên địa bàn.

- Phối hợp với Học viện Cán bộ quản lý xây dựng và đô thị - Bộ Xây dựng tổ chức 10 lớp bồi dưỡng và bồi dưỡng chuyên sâu lĩnh vực xây dựng theo Đề án 1961 cho gần 360 lượt công chức lãnh đạo, chuyên môn các sở, ngành, UBND cấp huyện; 02 lớp bồi dưỡng theo Đề án 1600 cho gần 240 lượt lãnh đạo, công chức địa chính - xây dựng cấp xã.

## **II. Đánh giá chung**

### **1. Những mặt tích cực**

Được sự quan tâm của Tỉnh uỷ, UBND tỉnh và của Sở Nội vụ, việc triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch đào tạo của Sở đã diễn ra thuận lợi. Các chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng được chuẩn bị chu đáo, bám sát quá trình thực thi công vụ, nhiệm vụ của CBCCVC và bám sát các nhu cầu thực tiễn. Đối tượng được cử đi đào tạo, bồi dưỡng được tạo các điều kiện thuận lợi theo quy định hiện hành; được trang bị, bổ sung nhiều kiến thức hữu ích, từng bước nâng cao dần hiệu quả quản lý, tác nghiệp, phục vụ tốt hơn yêu cầu của các tổ chức, doanh nghiệp và công dân.

Giai đoạn 2016-2020, đội ngũ CBCCVC của Sở được trang bị thêm tương đối đầy đủ kiến thức theo quy định, hoàn thiện các kỹ năng nghiệp vụ đảm bảo hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Trình độ chuyên môn, ngạch công chức, trình độ lý luận chính trị của CBCCVC, đặc biệt là của đội ngũ lãnh đạo Sở, quản lý điều hành cấp phòng đều đạt hoặc vượt so với khung năng lực và vị trí việc làm được duyệt.

### **2. Tồn tại hạn chế và khó khăn, vướng mắc**

- Chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng phân bổ cho các sở, ngành còn hạn chế, nhất là chương trình bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp, cao cấp lý luận chính trị.

- Việc mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng vào thời điểm vào các quý cuối năm, khối lượng công việc chuyên môn nhiều; nên việc mở lớp, cử học viên đi học chưa đảm bảo theo kế hoạch đề ra.

## **III. Kế hoạch giai đoạn 2021 - 2025**

Trên cơ sở kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC giai đoạn 2016 - 2020 và dựa trên nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng trong giai đoạn tới (ngày càng ít lại do CBCCVC đã đáp ứng các yêu cầu khung năng lực), Sở Xây dựng dự kiến xây dựng kế hoạch cử khoảng 170 lượt đào tạo, bồi dưỡng cho giai đoạn 2021 - 2025. Trong đó: cử đi đào tạo, bồi dưỡng các lớp từ 03 tháng trở lên khoảng 60 lượt; cử đi bồi dưỡng các lớp kỹ năng nghiệp vụ 110 lượt.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC giai đoạn 2016 - 2020 và kế hoạch giai đoạn 2021 - 2025 của Sở Xây dựng./.

***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh (*để b/c*);
- Sở Nội vụ (*để b/c*);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

**GIÁM ĐỐC**

**Trần Viết Bảo**