

Số: /BC-SXD

Bình Định, ngày tháng 11 năm 2020

BÁO CÁO

Kết quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân cơ sở năm 2020 tại Sở Xây dựng

Sở Xây dựng là cơ quan chuyên môn, giúp UBND tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về hoạt động xây dựng trên địa bàn tỉnh; được sự quan tâm chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, các cấp ủy Đảng, chính quyền và đoàn thể và sự nỗ lực của từng công chức và người lao động (CC&NLĐ) đã hoàn tốt nhiệm vụ được giao; đồng thời thực hiện tốt Quy chế dân chủ (QCDC) tại cơ quan, góp phần không nhỏ vào sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh nhà và thực hiện dân chủ hóa ở cơ sở.

I. KẾT QUẢ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRONG THỰC HIỆN QCDC

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Đảng ủy, Công đoàn, lãnh đạo Sở phối hợp tiếp tục triển khai sâu rộng cho công chức, viên chức và người lao động (CCVC&NLĐ) hệ thống các văn bản của Đảng, Chính phủ, Tỉnh ủy, UBND tỉnh về thực hiện Quy chế dân chủ theo hướng dẫn số 937/SNV-XDCQ ngày 21/02/2020 của Sở Nội vụ, như: Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI), Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP và Nghị định số 149/2018/NĐ-CP của Chính phủ; Chỉ thị số 35/CT-TU ngày 29/3/2018 của Ban thường vụ tỉnh, Chỉ thị số 07/CT-UBND ngày 17/05/2018 của UBND tỉnh v/v đẩy mạnh, nâng cao, chất lượng hiệu quả công tác xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ;...

- Ban hành Kế hoạch tuyên truyền, phổ biến pháp luật theo Quyết định số 39/QĐ-SXD ngày 06/3/2020 của Sở Xây dựng. Nội dung tập trung: Các văn bản có liên quan đến lĩnh vực quản lý Ngành, đời sống CCVC &NLĐ, liên quan khiếu nại, tố cáo đất đai, phòng chống tham nhũng, về hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2020... Hình thức phổ biến: Tổ chức Hội nghị và các buổi sinh hoạt chi bộ, cơ quan. tuyên truyền trên Trang Thông tin điện tử cơ quan.

- Cùng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC phù hợp với tình hình và cơ cấu nhân sự tại Quyết định số 19/QĐ-SXD ngày 07/02/2020.

- Lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện QCDC tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ Sở theo Chỉ thị 35-CT/TW ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị.

- Lãnh đạo thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách trong phòng, chống dịch Covid-19: Hướng dẫn các đơn vị xây dựng các biện pháp cấp bách trên công trường xây dựng; tổng hợp phản ánh các khó khăn, vướng mắc trong hoạt động xây dựng, xây dựng kịch bản tăng trưởng do ảnh hưởng của dịch Covid-19

và đề xuất giải pháp tháo gỡ; Đề xuất UBND tỉnh giảm giá nước sinh hoạt nhằm chia sẻ khó khăn cho người dân và doanh nghiệp.

- Triển khai các phong trào thi đua yêu nước, tổ chức tốt Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2025-2020, qua đó, xem xét lựa chọn 02 tập thể và 06 cá nhân điển hình tiên tiến giai đoạn 2015-2020, đồng thời biểu dương các công chức tiêu biểu, năng động trong các phong trào thi đua yêu nước do tỉnh và cơ quan phát động.

- Tăng cường nâng cao ý thức cảnh giác chống biểu hiện lệch lạc trong nhận thức và hành động; chủ động phòng ngừa, đấu tranh, phê phán những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của CCNLĐ; Tiếp tục triển khai Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách đạo đức Hồ Chí Minh”.

2. Hoạt động Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC

- Đã ban hành kế hoạch số 04/KH-SXD ngày 10/3/2020 về triển khai thực hiện Quy chế dân chủ và công tác dân vận chính quyền năm 2020;

- Thông qua Quy chế phối hợp số 05/QCPH-CD ngày 25/02/2016 Quy chế mối quan hệ phối hợp giữa Lãnh đạo cơ quan và BCH Công đoàn Sở. Lãnh đạo Sở phối hợp với cấp ủy Đảng, Công đoàn trong xây dựng và ban hành nhiều văn bản như: Quy chế làm việc của Sở Xây dựng tại Quyết định số 77/QĐ-SXD ngày 17/4/2020; Quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý sử dụng tài sản; ...

- Tăng cường tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội quy, quy chế, việc thực hiện các tiêu chí theo QCDC; kiểm tra giám sát đảng viên theo kế hoạch hàng năm, về thực hiện chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị gắn với các phong trào thi đua yêu nước một cách thiết thực.

- Phối hợp chính quyền ban hành Kế hoạch kiểm tra cải cách hành chính tại Kế hoạch số 03/KH-SXD ngày 09/3/2020. Trong kỳ, lồng ghép nội dung kiểm tra với đợt thanh, kiểm tra theo Kế hoạch công tác thanh, kiểm tra của Sở đối với: Phòng kinh tế và hạ tầng huyện An Lão, nhằm nâng cao và tạo chuyển biến về ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương, cải tiến tác phong, lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ của đội ngũ công chức, viên chức thuộc Ngành.

II. Kết quả thực hiện QCDC

1. Kết quả thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ

a) Đối với Giám đốc Sở

- Phối hợp với Công đoàn tổ chức thành công Hội nghị công chức theo đúng Nghị định 04/2015/NĐ-CP; thông qua hội nghị đã sửa đổi, bổ sung cũng như xây dựng mới các quy chế, quy định trong việc thực hiện các chế độ, chính sách đối CC&NLĐ, xây dựng các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể liên quan đến công tác cách hành chính và nhiều nội dung được đưa vào nghị quyết để làm cơ sở thực hiện... ; Tại Hội nghị công chức đã kịp thời biểu dương tập thể, cá nhân có thành

tích xuất sắc, phát động phong trào thi đua năm tiếp. Thực hiện ký kết phát động phong trào thi đua ký kết giao ước thi đua giữa Giám đốc Sở và Công đoàn Sở, qua đó các phòng thuộc Sở đều hưởng ứng đăng ký thi đua lập thành tích nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và phát triển của ngành.

- Kịp thời ban hành đầy đủ các văn bản như: Kế hoạch công tác phòng chống tham nhũng năm 2020; Kế hoạch thực hành chống lãng phí của ngành xây dựng năm 2020; Kế hoạch cải cách hành chính; Kế hoạch tuyên truyền cách chính; Kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính, Kế hoạch tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật....làm cơ sở thực hiện trong năm.

- Phát huy tốt QCDC; công việc cơ quan đều được đưa ra tập thể thảo luận và thống nhất, nội bộ cơ quan không mất đoàn kết, mất dân chủ. Lắng ý kiến góp ý đầy đủ trong việc xây dựng chương trình công tác, các giải pháp, biện pháp cải tiến lề lối làm việc, nhất là quy chế, chế độ, chính sách có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của CC&NLĐ.

- Công khai đầy đủ những việc CC&NLĐ được biết được quy định tại Điều 6 của QCDC cơ quan như: Công khai, minh bạch tài chính về quản lý sử dụng tài sản công; báo cáo thu chi tài chính năm; kế hoạch công tác hàng năm; khen thưởng, kỷ luật, tuyển dụng, bồi dưỡng, đào tạo, nâng lương, nâng ngạch; quy hoạch, bổ nhiệm công chức,... gắn với công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí. Hình thức công khai: Trên Hệ thống Văn phòng điện tử, Trang Website, gửi qua thư điện tử công vụ, thông qua các buổi họp cơ quan, thông qua Lãnh đạo phòng, dán thông báo công khai ...

- Lãnh đạo Sở luôn gương mẫu chấp hành các quy định của Đảng, Nhà nước về thực hiện QCDC; đồng thời cung cấp đầy đủ, kịp thời những thông tin liên quan công tác chuyên môn và đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của cấp trên, nhằm trang bị kiến thức cho CC&NLĐ.

- Thông qua kế hoạch công tác đào tạo bồi dưỡng năm 2020, Lãnh đạo sở tạo điều kiện CC&NLĐ tham gia đầy đủ các khóa bồi dưỡng nâng cao chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị, đáp ứng nhiệm vụ được giao. Trong kỳ, cử 02 công chức dự lớp bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra viên chính; cử 04 công chức dự lớp trung cấp lý luận chính trị - hành chính năm 2020; cử 01 công chức tham dự Hội nghị tập huấn nghiệp vụ kiểm soát thủ tục hành chính; cử 11 công chức dự lớp tập huấn đấu thầu qua mạng. Ngoài ra, phối hợp với Học viện – Bộ Xây dựng tổ chức 02 lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên sâu theo Đề án 1961 và Đề án 1600 cho gần 160 đối tượng thuộc các tổ chức, đơn vị liên quan lĩnh vực xây dựng.

- Tham dự, cử đại diện tham dự đầy đủ các cuộc họp định kỳ hoặc bất thường, tham dự các buổi tiếp dân của UBND tỉnh và Sở đầy đủ.

- Duy trì và chủ trì đều đặn các cuộc họp giao ban lãnh đạo định kỳ; hàng tháng, qua đó phân tích đánh giá ưu điểm, yếu kém và những việc chưa làm được, đề lãnh đạo Sở, phòng, CC&NLĐ thấy rõ; xác định nguyên nhân, đề ra giải pháp thực hiện tốt hơn nhiệm vụ được giao; có sổ ghi chép họp đầy đủ.

- Phân giao nhiệm vụ cụ thể cho từng lãnh đạo Sở, các trưởng phòng, các công chức có liên quan; thông qua Quy chế làm việc từng Phòng làm cơ sở để Trưởng các phòng phân công nhiệm vụ CC&NLĐ thuộc mình quản lý.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc chấp hành QCDC, luôn lắng nghe, tôn trọng ý kiến góp ý, phê bình, không có hành vi trù dập và luôn tạo điều kiện để CC&NLĐ thực hiện việc giám sát, kiểm tra các mặt hoạt động của cơ quan, nhất là tổ chức công đoàn, Ban thanh tra nhân cơ quan.

- Tạo điều kiện, có hình thức phù hợp để tổ chức cho CC&NLĐ giám sát, kiểm tra những việc quy định tại Điều 8 Quyết định số 171/QĐ-SXD ngày 08/12/2015 về Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động Sở Xây dựng, như: Thông qua hoạt động của Công đoàn Sở, Công đoàn thành viên; qua hoạt động của Ban thanh tra nhân dân; qua kiểm điểm công tác, tự phê bình và phê bình trong các cuộc họp định kỳ, qua Hội nghị CC&NLĐ.

- Thực hiện tốt công tác phối hợp với các cơ quan liên quan trong việc thẩm định, tiếp thu ý kiến và tham mưu cho UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh quyết định chủ trương các dự án đầu tư xây dựng và phê duyệt quy hoạch bảo đảm theo quy định của pháp luật. Tổ chức công bố công khai các đồ án quy hoạch được phê duyệt tại địa điểm quy hoạch và trên Trang thông tin điện tử cơ quan các đồ án: Quy hoạch chi tiết xây dựng tỷ lệ 1/500 Khu dân cư An Quang Tây dọc tuyến đê bao kết hợp kè chắn sóng thuộc tuyến D9T, xã Cát Khánh, huyện Phù Cát; Lấy ý kiến cộng đồng: Đồ án Quy hoạch phân khu xây dựng Khu vực xung quanh đầm Thị Nại; Quy hoạch phân khu xây dựng Khu vực Thành Hoàng Đế, thị xã An Nhơn, tỉnh Bình Định....

- Lãnh đạo Sở thường xuyên tổ chức kiểm tra việc công bố công khai các đồ án quy hoạch xây dựng thuộc thẩm quyền phê duyệt của UBND các huyện, thị xã, thành phố.

- Tiếp tục triển khai Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách đạo đức Hồ Chí Minh”. Trong kỳ, tổ chức xây dựng các chuyên đề gắn với nhiệm vụ của từng phòng, đưa ra tập thể thảo luận và học tập như: Giải pháp nâng số lượng TTHC và nộp hồ sơ dịch vụ công trực tuyến, Tình hình và hiệu quả của việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại cơ quan. ...

2. Đối CC&NLĐ

- Đã quán triệt những quy định và chủ trương của Đảng và Nhà nước; hầu hết đã chấp hành nghiêm, thi hành công vụ theo đúng quy định; trong công tác có ý thức trách nhiệm và tổ chức kỷ luật, tận tụy trong công việc. Thường xuyên học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh qua nhiều hình thức.

- CCVC&NLĐ tham gia góp ý việc xây dựng quy chế, đề án, chương trình, kế hoạch của cơ quan; giám sát, kiểm tra việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác chuyên môn, nhiệm vụ chính trị của cơ quan; đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

- CCVC& NLD có lối sống lành mạnh, trung thực, đoàn kết phối hợp tốt trong nội bộ, kể cả các đơn vị khác liên quan. Có ý thức nâng cao năng lực chuyên môn và quản lý Nhà nước, được tham gia học tập đầy đủ các khóa nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, cập nhật kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật để thực thi công vụ chính xác, góp phần làm tốt chức năng nhiệm vụ được giao.

- CCVC&NLD thực hiện phê bình và tự phê bình, đóng góp với đồng nghiệp và lãnh đạo trên tinh thần xây dựng cơ quan và các tổ chức Đảng, Đoàn thể trong sạch, vững mạnh;

Hầu hết, CCVC&NLD đều thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức công vụ, văn hóa công sở, tác phong làm việc, quy tắc ứng xử gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Luôn có mối quan hệ tốt với công dân, giải quyết công việc theo đúng thẩm quyền; không gây phiền hà, sách nhiễu cho tổ chức, cá nhân trong thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao. Trong kỳ, không có CVCC&NLD vi phạm nguyên tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp.

3. Kiện toàn sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế, nâng chất lượng công chức, viên chức theo Nghị Quyết 39-QN/TW và NQ 18-NQ/TW

- Về tổ chức bộ máy: Tiếp tục triển khai Đề án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế các phòng và đơn vị thuộc Sở theo Quyết định số 4757/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh; theo đó, trình UBND tỉnh Đề án giải thể Trung tâm Phát triển nhà và tư vấn xây dựng. Thực hiện phê duyệt quy hoạch chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc, Trưởng, Phó các phòng thuộc Trung tâm Quy hoạch và Kiểm định xây dựng giai đoạn 2020-2025.

- Về tổ chức cán bộ: Trong kỳ có 01 Phó Giám đốc Sở nghỉ hưu, đã được UBND tỉnh bố trí bổ nhiệm 01 Phó Giám đốc; điều động, rà soát quy hoạch lãnh đạo Sở, quản lý cấp phòng thuộc Sở giai đoạn 2015-2020 và giai đoạn 2020-2025; rà soát và thực hiện công tác luân chuyển công chức quản lý cấp phòng và chuyên viên (*điều động, luân chuyển 02 Phó Trưởng phòng*); ban hành và triển khai kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác công chức năm 2020 (*chuyển đổi vị trí 03 công chức*). Hoàn thành tốt công tác đánh giá, phân loại, thi đua, khen thưởng công chức; kiểm điểm tập thể, cá nhân lãnh đạo Sở năm 2019.

- Tình hình quản lý biên chế: Thực hiện đúng quy định về quản lý công chức và viên chức. Tiếp nhận và phân công công tác đối với các công chức được tuyển dụng theo Đề án vị trí việc làm.

4. Thực hiện dân chủ trong quan hệ cá nhân, tổ chức, trong việc cải cách hành chính, tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của CC &NLD, công dân

a) Cải cách thủ tục hành chính

- Rà soát, đánh giá và thực hiện các quy định về đơn giản hóa TTHC:

+ Đã xây dựng, trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt 15 Quy trình nội bộ giải quyết thủ tục hành chính liên thông được tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả tại Trung

tâm Phục vụ hành chính công tỉnh thuộc phạm vi chức năng quản lý của Sở Xây dựng (Quyết định số 370/QĐ-UBND ngày 10/02/2020).

+ Trình và được Chủ tịch UBND tỉnh công bố Danh mục 05 TTHC ban hành mới và 12 TTHC sửa đổi, bổ sung trong lĩnh vực: Nhà ở, Vật liệu xây dựng, Hoạt động xây dựng (Quyết định số 2254/QĐ-UBND ngày 09/06/2020).

+ Trình và được Chủ tịch UBND tỉnh công bố Danh mục 01 TTHC chuẩn hóa trong lĩnh vực Quản lý chất lượng công trình xây dựng (Quyết định số 2253/QĐ-UBND ngày 09/06/2020).

- Niêm yết công khai đầy đủ 50 TTHC thuộc lĩnh vực Sở Xây dựng quản lý (cấp tỉnh 36, huyện 13, xã 01) tại Bộ phận “một cửa”, công bố trên trang Website của Sở, trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về TTHC nội dung bộ TTHC của Ngành cho công dân, tổ chức biết giám sát và thực hiện hồ sơ liên quan.

- Đã hoàn thành việc chuyển đổi Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 và tổ chức vận hành Hệ thống vào giải quyết hồ sơ theo cơ chế “một cửa”. Tiếp nhận 1.907 hồ sơ (trong đó: 1.033 hồ sơ nộp qua dịch vụ công trực tuyến), giải quyết đúng và trước hạn 1.780 hồ sơ, đang giải quyết 127 hồ sơ, không có hồ sơ quá hạn.

- Thực hiện giải quyết các TTHC trực tuyến công mức độ 3,4 là 13/34 TTHC giải quyết thông qua Công dịch vụ công của UBND tỉnh. Tiếp tục tuyên truyền hướng dẫn cách thức nộp hồ sơ trực tuyến cho các cơ quan, đơn vị doanh nghiệp, cá nhân hoạt động lĩnh vực xây dựng;

- Duy trì địa chỉ tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân; công khai nội quy, quy chế tiếp công dân, duy trì việc mở hòm thư góp ý, công bố đường dây nóng xử lý kiến nghị về hành vi tiêu cực những nhiều trong giải quyết thủ tục hành chính; hành vi vi phạm trật tự xây dựng và xử lý vi phạm trật tự xây dựng; công khai đánh giá sự hài lòng, thái độ của CC&NLĐ tại Văn phòng và trang Website cơ quan, tạo điều kiện tốt nhất để các tổ chức, doanh nghiệp và công dân liên hệ khi có nhu cầu. Tạo sự hài lòng, niềm tin của người dân, tổ chức đến giao dịch làm việc tạo cơ quan.

- Chú trọng viết, đưa tin bài, cập nhật văn bản pháp quy trên Trang Website của Sở. Trả lời các câu hỏi qua Hộp thư điện tử, kịp thời tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, giải đáp các vướng mắc, khó khăn cho các tổ chức, cá nhân có liên quan.

b) Công tác tiếp dân, xử lý đơn thư và giải quyết khiếu nại của công dân

b.1) Thực hiện công tác tiếp dân.

- Công tác tiếp dân được duy trì thường xuyên và theo định kỳ quy định tại Sở vào ngày 10 hàng tháng; bố trí địa điểm, trang bị cơ sở vật chất đảm bảo các điều kiện cần thiết để thực hiện công tác tiếp dân. Tham dự đầy đủ các buổi tiếp dân theo quy định của UBND tỉnh vào các ngày 15 hàng tháng và những cuộc tiếp dân đột xuất theo yêu cầu của UBND tỉnh.

Trong kỳ, đã tiếp 04 lượt công dân đến; trong đó: tiếp thường xuyên 04 lượt, tiếp định kỳ không có công dân đến.

Nội dung : Chủ yếu công dân đến kiến nghị, phản ánh liên quan đến việc xây dựng nhà ở ảnh hưởng đến nhà lân cận và liên quan đến việc xin thuê nhà, mua hóa giá nhà thuộc sở hữu nhà nước. Các lượt công dân đến đều được Sở Xây dựng giải quyết hoặc hướng dẫn công dân đến cơ quan có thẩm quyền để giải quyết, không có trường hợp khiếu nại đông người, phức tạp, kéo dài.

b.2) Kết quả xử lý đơn thư và giải quyết khiếu nại, tố cáo.

- Công tác rà soát, phân loại đơn: Tiếp nhận đơn: 170 đơn của công dân. Trong đó có 48 đơn không đủ điều kiện xử lý và thẩm quyền giải quyết theo quy định. Đã giải quyết 119/122 đơn, đang giải quyết 03 đơn còn trong hạn xử lý.

- Thực hiện quy trình xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo: Điều chỉnh, bổ sung quy trình xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh và thực hiện đúng quy trình, đảm bảo theo quy định tại Thông tư 07/2014/TT-TTCP ngày 31/10/2014 của Thanh tra Chính phủ.

5. Kết quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân

- Công đoàn Sở và Ban Thanh tra nhân dân đã xây dựng kế hoạch trong năm, thường xuyên giám sát việc thực hiện giải quyết hồ sơ hành chính, nội quy, quy chế hoạt động QCDC, kỷ luật lao động, kỷ cương trong chấp hành phân công nhiệm vụ, kinh phí hoạt động của cơ quan.

- Cùng Công đoàn Sở, Đoàn thanh niên tham dự hầu hết các cuộc họp lấy ý kiến về công tác Quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chức danh lãnh đạo phòng, chuyển đổi vị trí việc làm ... các nội dung có liên quan quyền lợi của CC&NLĐ.

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

- Công tác tuyên truyền, quán triệt và chỉ đạo triển các văn bản về thực hiện Quy chế dân chủ kịp thời, hiệu quả.

- Việc triển khai, thực hiện QCDC trong hoạt động cơ quan được Lãnh đạo Sở quan tâm, đã tạo được sự chuyển biến về nhận thức và hành động cụ thể trong từng CCVC&NLĐ; Ý thức trách nhiệm phục vụ nhân dân cũng như chất lượng và hiệu quả thực thi công vụ của CCVC&NLĐ chuyển biến tích cực và ngày được nâng cao, thay đổi phong cách công tác, lề lối làm việc,

- Các chương trình công tác được đưa ra bàn bạc và thu nhận được nhiều ý kiến đóng góp tích cực của tập thể; việc công khai dân chủ các hoạt động cơ quan đã tạo sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ, công tác quản lý, điều hành công việc của Lãnh đạo Sở và các Phòng ngày càng hiệu quả hơn

- Công tác cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính được chú trọng và thực hiện tốt qua đánh giá từng năm, tạo sự thuận lợi và hài lòng, không gây phiền hà đối với các tổ chức, công dân.

- Tổ chức tốt việc lấy ý kiến người dân, cộng đồng trong việc lập các đồ án quy hoạch xây dựng do UBND tỉnh giao; tổ chức công bố công khai các đồ án quy hoạch được phê duyệt tại địa điểm quy hoạch, công khai quy hoạch các mỏ khoáng sản, vật liệu xây dựng trên Trang Thông tin điện tử cơ quan.

- Việc triển khai tốt thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo,.. đáp ứng được yêu cầu và đạt nhiều kết quả, không để xảy ra tình khiếu nại tập trung, đông người và kéo dài.

2. Tồn tại

- Nhận thức và trách nhiệm tham gia xây dựng QCDC chưa đồng đều, thể hiện qua một ít CC&NLĐ chưa tích cực trong góp ý xây dựng các văn bản dự thảo, trong giải quyết công việc chưa chủ động đề xuất.

- Vai trò giám sát và kiểm tra của Ban Thanh tra nhân dân chưa thường xuyên, liên tục.

3. Nguyên nhân

Việc kiểm tra đôn đốc còn có mặt hạn chế; Công tác phối hợp giữa cấp ủy, tổ chức đoàn thể chưa thật sự chặt chẽ.

- Thành viên Ban chỉ đạo thực hiện QCDC đều kiêm nhiệm nên hiệu quả tham mưu, chỉ đạo chưa cao, thiếu sự phối hợp đồng bộ, chặt chẽ với các đoàn thể trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng và thực hiện QCDC.

- Tính tiên phong gương mẫu của một số ít CC&NLĐ chưa tự giác, phương pháp làm việc đôi khi thiếu khoa học.

IV. Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện trong thời gian tới

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức và quán triệt hơn nữa về QCDC. Có biện pháp khắc phục kịp thời các tồn tại.

2. Kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực thi công vụ. Nâng cao chất lượng quản lý, chỉ đạo, trao đổi thông tin hai chiều, nhằm phát hiện, uốn nắn kịp thời những tồn tại, hạn chế để thực hiện QCDC tốt nhất.

3. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tập trung rà soát TTHC. Tiếp tục công khai minh bạch những quy định về các thủ tục hành chính trong việc giải quyết công việc. Tiếp tục vận hành, rà soát, mở rộng, hoàn thiện quy trình ISO; xử lý hồ sơ TTHC theo hướng thuận tiện nhất cho tổ chức và công dân.

4. Đưa việc thực hiện QCDC thành một tiêu chuẩn để xem xét đánh giá, phân loại đối với phòng thuộc Sở và cá nhân CC&NLĐ. Có chế độ khen thưởng kịp thời động viên cá nhân, tập thể điển hình tiên tiến.

5. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tiếp dân; Tập trung làm tốt công tác giải quyết đơn thư khiếu nại tố cáo đối với lĩnh vực xây dựng theo đúng quy định của pháp luật.

- Phối hợp, đôn đốc các địa phương niêm yết công khai các đề án quy hoạch xây dựng, đề án quy hoạch đô thị được duyệt; Xây dựng kế hoạch kiểm tra việc công bố công khai và triển khai xây dựng công trình tại các địa phương.

6. Nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, phẩm chất đạo đức, thái độ ứng xử, tinh thần trách nhiệm phục vụ nhân dân trong toàn Sở. Thực hiện nghiêm các quy định về đạo đức công vụ, văn hóa công sở, tác phong lề lối làm việc, quy tắc ứng xử. Kiên quyết xử lý các trường hợp vi phạm, quan liêu, sách nhiễu tổ chức, cá nhân.

7. Tiếp tục vận động và tạo nhận thức tốt hơn việc thực hành tiết kiệm trong chi tiêu và sử dụng tài sản công.

8. Thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo, sơ kết, tổng kết, phê bình, tự phê, gắn với việc triển khai tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đảng và các quy định của Nhà nước trong thực hiện nhiệm vụ có liên quan

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ năm 2020 của Sở Xây dựng./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Đảng ủy (để biết)
- BCH Công đoàn (để biết)
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Trần Viết Bảo