

Số: /KH-SXD

Bình Định, ngày tháng năm 2022

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện công tác quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý của Sở Xây dựng, nhiệm kỳ 2026 - 2031**

Thực hiện Kế hoạch số 17-KH/TU ngày 21/2/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện công tác quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý và Hướng dẫn số 08-HD/BTCTU ngày 10/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ;

Sở Xây dựng ban hành Kế hoạch thực hiện công tác quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý của Sở Xây dựng, giai đoạn 2026 - 2031 như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý; chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của cơ quan có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, tạo nguồn quy hoạch các chức danh theo quy định.

2. Xác định tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng, chức danh quy hoạch; rà soát, đánh giá nguồn cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch đảm bảo chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện.

3. Hằng năm đánh giá, rà soát để kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện; bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc nguồn nhân sự từ nơi khác đủ tiêu chuẩn, điều kiện.

#### **II. NỘI DUNG**

##### **1. Nguyên tắc**

- Phải coi trọng chất lượng nguồn cán bộ quy hoạch các chức danh; lấy quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng làm cơ sở để quy hoạch chức danh Lãnh đạo Sở.

- Chỉ quy hoạch chức danh cao hơn, mỗi chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch không quá 03 (ba) người, 01 (một) người quy hoạch không quá 03 (ba) chức danh. Không thực hiện quy hoạch đồng thời với việc đề xuất bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý.

##### **2. Chức danh, đối tượng, thẩm quyền và hiệu lực quy hoạch**

### 2.1. Chức danh quy hoạch:

- Quy hoạch các chức danh giám đốc, phó giám đốc Sở Xây dựng.
- Quy hoạch các chức danh trưởng, phó các phòng thuộc Sở Xây dựng.
- Đối với quy hoạch các chức danh trưởng, phó Trung tâm Quy hoạch và Kiểm định xây dựng: Đơn vị tiếp tục thực hiện phương án tự chủ tài chính giai đoạn 2022 - 2025 và đã có các phê duyệt quy hoạch các chức danh giai đoạn 2020 - 2025. Sau năm 2025, thực hiện cổ phần hóa, các chức danh này được bầu theo đề cử của cổ đông.

### 2.2. Đối tượng quy hoạch:

- Đối tượng 1, đối tượng 2 của các chức danh giám đốc, phó giám đốc Sở Xây dựng thực hiện theo Phụ lục 1A.
- Đối tượng 1, đối tượng 2 của các chức danh trưởng, phó các phòng thuộc Sở Xây dựng thực hiện theo Phụ lục 1B.

### 2.3. Thẩm quyền, hiệu lực quy hoạch

#### a) Thẩm quyền phê duyệt quy hoạch

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt quy hoạch các chức danh giám đốc, phó giám đốc Sở Xây dựng.
- Giám đốc Sở phê duyệt quy hoạch các chức danh trưởng, phó các phòng thuộc Sở Xây dựng.

#### b) Hiệu lực quy hoạch

- Quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý có hiệu lực kể từ ngày cấp có thẩm quyền ký phê duyệt quy hoạch.
- Quy hoạch hết hiệu lực khi cán bộ được bổ nhiệm vào chức danh quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch hoặc kết thúc nhiệm kỳ quy hoạch.

## 3. Trách nhiệm trong công tác quy hoạch

### 3.1. Trách nhiệm trưởng các phòng thuộc Sở

- Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch cho công chức, người lao động của phòng;
- Thực hiện quy trình quy hoạch các chức danh trưởng, phó phòng của mình để đề nghị Giám đốc Sở xem xét, đưa vào quy hoạch.
- Tổ chức lập hồ sơ quy hoạch gửi về Văn phòng Sở tổng hợp, trình Giám đốc Sở phê duyệt.

### 3.2. Trách nhiệm của Chánh Văn phòng Sở

- Tham mưu Giám đốc Sở tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu

chuẩn, điều kiện quy hoạch các chức danh.

- Tham mưu Giám đốc Sở trình Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh xem xét trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt đối với quy hoạch các chức danh giám đốc, phó giám đốc Sở.

- Trình Giám đốc Sở xem xét, phê duyệt quy hoạch các chức danh trưởng, phó các phòng thuộc Sở.

- Căn cứ nhân sự quy hoạch được phê duyệt, tham mưu Giám đốc Sở cử cán bộ trong quy hoạch đi đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng gắn với chức danh quy hoạch.

#### **4. Phương pháp quy hoạch**

Quy hoạch các chức danh nhiệm kỳ 2026 - 2031 được thực hiện một lần vào năm 2022. Hằng năm tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch từ 1 đến 2 lần cho cả quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ 2026 -2031.

#### **5. Tiêu chuẩn, điều kiện, độ tuổi, số lượng, cơ cấu quy hoạch**

##### **5.1. Tiêu chuẩn, điều kiện**

Cán bộ quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo, quản lý có trình độ chuyên môn đại học trở lên; Tiêu chuẩn đối với cán bộ quy hoạch, cơ bản thực hiện như tiêu chuẩn bổ nhiệm đối với chức danh theo quy định. Tại thời điểm quy hoạch có thể xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với những cán bộ cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh bổ nhiệm theo quy định.

##### **5.2. Độ tuổi:**

a) Tuổi quy hoạch nhiệm kỳ 2026 - 2031 đối với đối tượng 1

- Nam sinh từ tháng 5/1969 trở lại đây.

- Nữ sinh từ tháng 9/1972 trở lại đây.

b) Tuổi quy hoạch nhiệm kỳ 2026 - 2031 đối với đối tượng 2

Độ tuổi quy hoạch nhiệm kỳ 2026 - 2031 đối với đối tượng 2 được xác định: Độ tuổi của đối tượng 1 cộng thêm 5 năm (60 tháng).

c) Tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm đối với cả 2 đối tượng

Vào thời điểm rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ kế tiếp, cán bộ phải còn thời gian công tác ít nhất 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với đối tượng 1 và ít nhất 2 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2. Đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, cán bộ phải còn thời gian công tác ít nhất 72 tháng đối với đối tượng 1 và ít nhất 120 tháng đối với đối tượng 2.

##### **5.3. Số lượng, cơ cấu**

a) Số lượng

- Mỗi chức danh quy hoạch không quá 03 (ba) người và 01 (một) người quy hoạch không quá 03 (ba) chức danh ở cùng cấp.

- Đối với các phòng được bố trí 02 (hai) cấp phó, quy hoạch không quá 06 (sáu) người cho vị trí cấp phó.

b) Cơ cấu: Phần đầu có cán bộ trẻ, cán bộ nữ trong mỗi chức danh quy hoạch.

## **6. Quy trình và hồ sơ nhân sự quy hoạch**

### **6.1. Quy trình quy hoạch**

Quy trình quy hoạch gồm 2 quy trình: (1) Xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2026 - 2031 từ nguồn nhân sự tại chỗ. (2) Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ hằng năm từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc từ nguồn nhân sự ở nơi khác.

Nội dung quy trình thực hiện theo Phụ lục 2 Kế hoạch số 17-KH/TU ngày 21/02/2022 của BTVTU thực hiện công tác quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý.

### **6.2. Hồ sơ nhân sự quy hoạch**

Danh mục hồ sơ nhân sự quy hoạch thống nhất khổ giấy A4 và sắp xếp theo thứ tự sau:

- Tờ trình và bảng tổng hợp kết quả kiểm phiếu ở các bước.
- Sơ yếu lý lịch theo quy định hiện hành (*mẫu 2a/TCTW, 2c/TCTW*) do cá nhân tự khai và có ký xác nhận; dán ảnh màu khổ 4x6.
- Nhận xét, đánh giá của các cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị về: Phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ; Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; Uy tín và triển vọng phát triển.
- + Đối với nhân sự quy hoạch các chức danh giám đốc, phó giám đốc Sở: Nhận xét, đánh giá của Đảng ủy Sở, tập thể lãnh đạo Sở.
- + Đối với nhân sự quy hoạch các chức danh trưởng, phó các phòng thuộc Sở: Nhận xét, đánh giá của Chi bộ nơi sinh hoạt, tập thể lãnh đạo phòng.
- Bản kê khai tài sản, thu nhập theo mẫu ban hành kèm theo quy định hiện hành (có ký xác nhận của người kê khai và người nhận bản kê khai theo quy định).
- Bản sao có giá trị pháp lý các văn bằng, chứng chỉ về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị... (có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền).

## **7. Công khai quy hoạch**

Danh sách cán bộ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý hoặc đưa ra khỏi quy hoạch được thông báo công khai trong Đảng ủy, cấp ủy chi bộ, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cá nhân có liên quan biết, quản lý, sử dụng quy hoạch.

## **8. Đối với các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch**

Cán bộ đã từ trần, quá tuổi quy hoạch hoặc bị cấp có thẩm quyền thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên (đối với cá nhân) hoặc kết luận không bảo đảm tiêu chuẩn chính trị của chức danh quy hoạch, Văn phòng Sở tham mưu Giám đốc Sở ban hành quyết định hoặc trình cấp có thẩm quyền đưa cán bộ đó ra khỏi quy hoạch mà không phải thực hiện quy trình bỏ phiếu theo quy định.

Đối với đối với cán bộ bị thi hành kỷ luật, sau khi quyết định thi hành kỷ luật hết hiệu lực theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, lãnh đạo phòng đề xuất Giám đốc Sở xem xét quy hoạch theo quy định.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Căn cứ Kế hoạch này, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở triển khai thực hiện.

2. Giao Văn phòng Sở đơn đốc, triển khai việc thực hiện; tổng hợp, thẩm định trình Giám đốc Sở xem xét, quyết định hoặc trình cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh về Sở Xây dựng (qua Văn phòng Sở) để hướng dẫn thực hiện thống nhất./.

### ***Nơi nhận:***

- Lãnh đạo Sở;
- Đảng ủy Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở;
- Công đoàn Sở;
- Chi đoàn ĐTN;
- Lưu: VT, VP.

**GIÁM ĐỐC**

**Trần Viết Bảo**

**PHỤ LỤC 1A****Đối tượng giới thiệu quy hoạch chức danh****Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Xây dựng**

(ban hành kèm theo Kế hoạch số /KH-SXD ngày / /2022 của Sở Xây dựng)

**I. Chức danh Giám đốc Sở Xây dựng****1. Đối tượng 1:** Phó Giám đốc Sở.

Các cán bộ được quy hoạch nhiệm kỳ 2026 - 2031 phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

**2. Đối tượng 2:** Trưởng phòng thuộc Sở và tương đương.

Các cán bộ phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

**II. Chức danh Phó Giám đốc Sở Xây dựng****1. Đối tượng 1:** Trưởng phòng thuộc Sở và tương đương.

Các cán bộ được quy hoạch nhiệm kỳ 2026 - 2031 phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

**2. Đối tượng 2:** Phó Trưởng phòng thuộc Sở và tương đương.

Các cán bộ phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

**PHỤ LỤC 1B****Đối tượng giới thiệu quy hoạch chức danh  
Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng thuộc Sở Xây dựng**

(ban hành kèm theo Kế hoạch số /KH-SXD ngày / /2022 của Sở Xây dựng)

**I. Chức danh Trưởng phòng thuộc Sở Xây dựng****1. Đối tượng 1:** Phó Trưởng phòng thuộc Sở và tương đương.

Các cán bộ được quy hoạch nhiệm kỳ 2026 - 2031 phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

**2. Đối tượng 2:** Công chức đang công tác tại các phòng thuộc Sở phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

**II. Chức danh Phó Trưởng phòng thuộc Sở Xây dựng**

Công chức được quy hoạch nhiệm kỳ 2026 - 2031 phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.